

## 2023-2024 Piirin tavoitteet

Piiri: 107 C

Vaalipiiri: Eurooppa



## PALVELUAKTIVITEETIT

### Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut).

**Tiimimme varmistaa, että 70% piirimme klubeista raportoi palvelusta.**

### Toimintasuunnitelma

[Skannattu dokumentti.pdf](#)

## SITOUTUMINEN TUEN ANTAMISEKSI MAAILMANLAAJUISELLE JÄSENYYSALOITTEELLE

Yhdessä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa piirini tulee tukemaan, osallistumaan ja mainostamaan Maailmanlaajuisesta jäsenyysaloitteesta seuraavilla tavoilla:

Toteutamme prosessin neljä vaihetta piirissämme: Rakenna tiimi, Rakenna visio, Rakenna suunnitelma ja Rakenna menestys

Osallistumme koulutusseminaareihin lähestymistavan opettelemiseksi ja toteuttamiseksi  
Valvomme, tuemme ja/tai toteutamme piirissä tapahtuvaa koulutusta

Kutsumme GAT-johtajat osallistumaan piirin koulutukseen

Annamme palautetta onnistumisesta ja haasteista GAT-johtajille

Otamme nuoria lioneita ja leoja mukaan Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen työryhmiin

## TUKI MAAILMANLAAJUISEN JÄSENYYSALOITTEEN TOTEUTTAMISEKSI

Ei, piirimme tiimi ei ole vielä valinnut lionia Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen johtajaksi

# JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN

## Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

## Neljännesvuoden tavoitteet

	Uudet klubit	Perustajajäsenet	Uudet jäsenet	Eronneet jäsenet
1. vuosineljänn	0	0	25	10
2. vuosineljänn	0	0	20	15
3. vuosineljänn	0	0	25	15
4. vuosineljänn	1	20	20	20

## Toimivuoden uudet klubit

1

## Toimivuoden perustajajäsenet

20

## Toimivuoden uudet jäsenet

90

## Toimivuoden eronneet jäsenet

60

## Nettokasvutavoite

Toimivuoden uudet jäsenet + Toimivuoden perustajajäsenet - Toimivuoden eronneet jäsenet =  
Nettokasvutavoite

50

## Toimintasuunnitelma

# JOHTAJAKOULUTUS

## Tavoitelausunto

Piirimme järjestää toimivuoden 2023-2024 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Piirin GLT-koordinaatori raportoi jokaisesta koulutuksesta käyttämällä Hallinnoi koulutusta Learn-sovelluksessa.

**a. Tiimimme varmistaa, että 100% lohkon puheenjohtajista osallistuu lohkon puheenjohtajan koulutukseen.**

**b. Piirimme varmistaa, että 80% klubivirkailijoista (presidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja) osallistuvat klubivirkailijoiden koulutukseen.**

**c. Kyllä, piirimme GLT-koordinaatori raportoi suoritetuista lohko- ja klubivirkailijoiden koulutuksista Learn-sovelluksessa.**

## Toimintasuunnitelma

# LCIF

## Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavutamaan asetetut varainkeruutavoitteet.

**a. Tiimimme tulee varmistamaan, että piirissämme jäsenten osallistuminen kasvaa 70% ja klubien osallistuminen piirissä kasvaa 70%.**

**b. Tiimimme varmistaa, että 40 klubia piirissä saavutavat 100% jäsenten osallistumisen.**

**c. Teen työtä, jota LCIF:n puheenjohtajan mitalin taso olisi Pronssi.**

**d. Teen henkilökohtaisen lahjoituksen \$100 LCIF:lle ja pyydän piirihallituksen 10 jäsentä tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle.**

## Toimintasuunnitelma

## OMAT TAVOITTEEMME

**Tavoitelausunto**

**Toimintasuunnitelma**

**Tavoitelausunto**

**Toimintasuunnitelma**

[toimintasuunnitelma.pdf](#)